

【セレクト講座とは？】

セレクト講座とは当社がご提供する公開講座です。対象者・テーマともに、さまざまな種類の講座があります。カリキュラムから貴社にあわせて講座を選んでください。年間24回前後の開催があり、必要な分だけ必要な講座を受講でき、少ない予算で効率的に人材教育を進めていくことが可能です。しかも、講師陣は“その道のベテラン”ぞろい。本格的な研修を受講できます。

【人づくりパスポート】

2022年4月よりRBCセレクト講座は「セレクト講座」へ、人材活力道場は「人づくりパスポート」に変わりました。「人づくりパスポート」3つのポイント ①楽しく学べる！ ②気軽に受講！ ③低予算！
お得なプランをぜひご活用ください。

◎人づくりパスポート年会費：Aプラン最大5名/70,000円、Bプラン最大3名/50,000円、Cプラン1名/30,000円

◎受講料1講座：4,000円/人

詳細は、弊社ホームページまたはお電話にてお問い合わせください。

講座のお申込みも、ホームページよりお待ちしております。

※講座は対面型で実施しておりますが、オンライン型に変更する場合がございます。予めご了承ください。

※スケジュール、内容等につきましては、変更になる場合がございます。なお、最新の情報はホームページでご確認ください。

【お問い合わせ先】

株式会社エルシーアール(担当:寺内)

〒320-0851 宇都宮市鶴田町351-7 ラホール館2F

TEL:028-647-3301 FAX:028-647-3302 Web: <https://lcr.jp/>

仕事力アップ

管理・育成スキル

コミュニケーション向上



LCR CO.,LTD.

2022年

開催日時	講座内容	
10/13 (木) 14:30~ 16:30	人事考課スキルアップシリーズⅡ ”評価力を向上させる”	講師:荒井浩通
	シリーズⅡ 部下を評価することは大きな責任を伴う重要な業務です。どんな場面でどんな行動をとったか、得られた成果は何か。公平公正な評価結果を導き出すための考え方をケーススタディで解説します。	・企業経営層 ・人事部門責任者 ・部門責任者
10/26 (水) 14:30~ 16:30	アンガーマネジメント研修 ”怒りのメカニズムとコントロール術を学ぶ”	講師:武井八重子
	誰でもイライラや怒りを持つもの。怒ることは悪いことではないものの時に人間関係を壊してしまいます。怒りのメカニズムを知り、上手に怒る方法が身に付けば人間関係はよくなり、生き生きとした職場風土が醸成されるでしょう。	・怒りっぽくて周囲とトラブルになりがちな人 ・人事部門責任者 ・部門責任者

開催日時	講座内容	
11/11 (金) 14:30~ 16:30	同一労働同一賃金構築のヒント	講師:奥田照幸
	中小企業も義務化となった同一労働同一賃金制度。しかしまだ制度構築が進んでいないのも現実です。トラブルになる前に中小企業はどう取り組めばよいかのポイントを解説します。	・企業の経営層 ・人事責任者・担当者
11/22 (火) 14:30~ 16:30	チームビルディング研修 ”成果を出すチームの条件とは”	講師:坂本靖則
	チームとは同じゴール・目的をもった人たちの集まり。単なるグループとは異なります。優れたチームにはある特長があります。逆に落とし穴もあります。タックマンモデルをベースに良いチーム作りの条件を解説します。	・チームを率いるリーダー・主任・係長 ・組織を活性化させたい管理職

開催日時	講座内容	
12/6 (火) 14:30~ 16:30	業務改善研修 ”誰でもできるオフィスのムダどり”	
	オフィス業務のムダは省けない！と思いませんか。やらなくてよい仕事をしていませんか。雑多な業務にあふれているからこそ、ちょっとしたヒントで業務は楽になります。	・管理部門責任者 ・事務部門で働く人
12/13 (火) 14:30~ 16:30	コミュニケーション力向上研修 ”性格診断で苦手な相手とのコミュ力をアップする”	
	対人関係を築くのが苦手な人は多いものです。でも相手の性格を知ってその人に合わせた対応をすれば苦手意識はなくなります。性格診断法を用いて相手の特長を理解する方法を伝授します。	・対人関係に悩んだり困っている方

2023年

開催日時	講座内容	
1/19 (木) 14:30~ 16:30	ハラスメント研修 Part2 ”ハラスメントのない職場をつくるには”	
	どうすればパワハラのない職場をつくれるのか。ハラスメントを生み出す職場に共通している風土と管理職・ベテラン社員の行動を振り返り、発生させないためのヒントがここにあります。	・つい大声で部下を動かす上司・先輩 ・人事管理担当者

開催日時	講座内容	
2月 予定	人事考課スキルアップシリーズⅢ ”評価面談スキルをアップする”	
	人事考課シリーズ第3弾では上手な評価面談を学んでいただきます。上司と部下が信頼関係を築けるかは面談で左右されます。部下を育てるための面談の流れ、話し方、傾聴力などのスキルを身につけてください。	・企業経営層 ・人事部門責任者、部門責任者
2月 予定	事業戦略研修 ”基礎から学ぶSWOT分析”	
	事業環境はめまぐるしく変化しています。事業戦略を練るにあたって経営幹部によるSWOT分析は基本的かつ重要な分析方法です。経営幹部としてのこの基本スキルを、事例を交えて解説します。	・企業の経営層 ・商品開発・営業部門責任者

開催日時	講座内容	
3月 予定	リーダー研修 ”部下が成長する目標設定”	
	目標管理は運用しているけれども、毎年「どんな目標を設定すれば悩む」という管理職向けに、部下の成長につながる目標の立て方とその視点を解説します。また目標達成に向けた部下との上手なかかわり方を解説します。	・人事部門責任者、部門責任者 ・目標管理制度がうまく回っていない管理職
3月 予定	リーダー研修 ”年上部下とのコミュニケーション術”	
	役職が外れた元上司や先輩を部下に持つことになり対応に困っている管理職が増えています。人生の先輩でもある年上部下への接し方のヒントをつかめば困ることはありません。年上上司のモチベーションもあがります。	・年上の部下を持つ管理職、職場のリーダークラス